

Анализ выполнения коллективного договора за 2018 год
Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 5»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Коллективный договор заключен в 2017 году между работодателем в лице заведующего ДОУ Бузмаковой-Шангиной Т.А. и работниками в лице председателя ППО Мироненко Е.Г. и является правовым актом, регулирующим социально- трудовые отношения в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5», в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями. Коллективный договор зарегистрирован в администрации КМФ № К-35 от 12 января 2017г.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Трудовые договора заключались с работниками в течение 2018 в количестве 16-ти, в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником.

Один экземпляр передавался работнику, другой хранится у работодателя. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников установлен исходя из штатного расписания, обеспеченности кадрами, других условий с учетом мнения профкома. Установленный объем учебной нагрузки (педагогической работы) не уменьшился в течение учебного года по инициативе администрации. В отпуске по уходу за ребенком до исполнения им возраста трех лет два работника: Скворцова Т.А., Александрова О.А. В выходные и нерабочие праздничные дни педагогическая работа не планировалась и не проводилась.

Прекращение трудового договора с работниками в количестве 15 человек производится только по основаниям, предусмотренным ТК РФ и иными федеральными законами (ст. 77 ТК РФ). Повышение квалификации педагогических работников проходит по плану, в 2018 году прошли повышение квалификации 7 педагогов: Румянцева Е.Н., Калугина М.Д., Новикова И.В., Горбунова Ю.С., Некрасова К.А., Скворцова Т.А., Стародубова М.Н. Проведение аттестации педагогических работников организовано в ДОУ в

соответствии с Положением о порядке аттестации педагогических и руководящих работников государственных и муниципальных образовательных учреждений. В 2018 году аттестованы 3 педагога: Коломеев Ю.В., Акулинина Е.Ю., Калугина М.Д. получили первую категорию. По результатам аттестации устанавливаются работникам соответствующие полученным квалификационным категориям разряды оплаты труда со дня вынесения решения аттестационной комиссией. Сокращение штатов не производилось.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профсоюзом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми из них Уставом учреждения. Для руководящих работников, работников из числа административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала учреждения установлена продолжительность рабочего времени, которая не превышает 40 часов в неделю. Для 15 педагогических работников учреждения установлена продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333ТК РФ). Работа в выходной и нерабочий праздничный день сторожам оплачивалась в двойном размере в порядке, предусмотренным ст.153 ТК РФ. Сверхурочных работ не планировалось. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учетом мнения профкома за две недели до наступления календарного года. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время одновременно с воспитанниками. Время для отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка не менее 30 минут (ст. 108ТК РФ)

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с законодательством РФ и нормативными правовыми актами органа местного самоуправления, Положением об оплате труда МКДОУ. Заработная плата выплачивается работникам 2 раза в месяц, 7 и 22 числа текущего месяца, через банкомат Сбербанка России. Нарушений по оплате труда не выявлено.

УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

Администрация обеспечивает бесплатно работников использованием библиотечными фондами в образовательных целях. Работодатель ежегодно отчисляет в первичную профсоюзную организацию денежные средства в размере 1% на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы. Сумма профсоюзных взносов за 2018 год – 51850,73 руб.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц. Отчеты о выполнении соглашения вывешиваются в уголке Охраны труда. В течение 2018 года запланировано 22 мероприятия по охране труда. Выполнено в течение 2018 года 20 мероприятий, частично 2 мероприятия,

Со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим. В начале учебного года заведующим Бузмаковой-Шангиной Т.А., уполномоченным по охране труда Беспаловой Ж.В., ответственным за пожарную безопасность Мироненко Е.Г., совместно с представителем ПК организовывается проверка знаний работников учреждения по охране труда и ПБ, выполнение должностных инструкций и инструкций по ОТ.

Работодатель обеспечивает работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 №68, от 30.12.97г. и от 31.12.97 №70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07.2003г №45): повар; кухонный работник; младший воспитатель; рабочий по стирке и ремонту спецодежды; рабочий по комплексному обслуживанию здания; дворник.

Профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (отдых на турбазе, вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором. Коллективный договор действует со дня подписания с 2017 года и заключенный на период трех лет. За последнее время выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Председатель ППО _____



(Мироненко Е.Г.)