

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад № 5»

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО
На Общем собрании работников
МКДОУ «Д/с № 5»
Протокол № 4 от 29.12.2015г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ «Д/с № 5»

 Бузмакова-Шангина Т.А.

Приказ № 161 от 29.12.2015г.



 Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Д/с № 5»
Короткий район, Чувашской Республики
Миронов Е.Г.
Протокол № 12 от 29.12.2015г.



ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 5»

I. Общие положения.

1. Настоящее Положение регламентирует порядок деятельности общего собрания работников как постоянно действующего коллегиального органа управления. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5» (далее Учреждение).
2. Общее собрание Учреждения является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
3. Общее собрание работников создается в целях обеспечения государственно-общественного характера управления, реализации полномочий трудового коллектива и коллегиальности обсуждения и решения вопросов развития и функционирования Учреждения.
4. Общее собрание работников Учреждения руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом « Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации деятельности по образовательным программам- программам дошкольного образования, Уставом Учреждения.
5. Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в течении учебного года. Общее собрание может собираться по инициативе Руководителя Учреждения, по инициативе Руководителя и Педагогического совета, либо по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.
6. Настоящее Положение принимается решением Общего собрания работников и утверждается приказом Руководителя Учреждения.
Срок действия данного Положения неограничен. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании. Положение действует до принятия нового.

II. Задачи.

7. Обеспечение прав работников на участие в управлении Учреждения.
8. Учет мнения работников при принятии локальных актов, затрагивающих права и интересы воспитанников и работников Учреждения.

9. Коллегиальное решение вопросов оптимальной организации образовательной и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, обеспечение безопасных условий и охраны труда.

10. Содействие развитию управленческих начал и инициативы трудового коллектива работников Учреждения.

III. Компетенция.

11. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению Руководителя Учреждения;

- выдвижение представителей работников для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора, которое создается для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора;

- осуществление контроля выполнения коллективного договора;

- определение численности и сроков полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и дача рекомендаций по ее укреплению;

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;

- представление работников Учреждения к награждению отраслевыми и государственными наградами;

- поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Учреждения.

Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

IV. Права

12. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

1) участвовать в управлении Учреждения;

2) получать от руководителя и работников Учреждения информацию, необходимую для принятия решений по вопросам, входящим в его компетенцию;

3) приглашать на заседания представителей из других коллегиальных органов для решения вопросов, входящих в его компетенцию;

4) обсуждать выполнение мероприятий по вопросам, входящим в его компетенцию;

5) создавать при необходимости комиссии, советы по разным направлениям работы Учреждения и устанавливать их полномочия;

6) выдвигать представителей работников для участия в работе совещательных органов Учреждения;

7) обращаться с ходатайствами к администрации Учреждения о поощрении или дисциплинарном взыскании работников;

8) вносить заведующему на рассмотрение вопросы, связанные с совершенствованием работы Учреждения.

V. Ответственность

13. Общее собрание работников несет ответственность:

1) за компетентность принимаемых решений, их соответствие законодательству Российской Федерации;

2) за невыполнение или выполнение не в полном объеме закрепленных за ним задач.

VI. Состав и организация деятельности

14. В общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы, в том числе педагогический, административный, технический и обслуживающий персонал Учреждения.

15. Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы

собрания, и ведет заседания, секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания

16. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на первом заседании из состава трудового коллектива Учреждения сроком на один год. Заседание собрания правомочно, если на нем присутствуют более половины работников Учреждения

17. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, органов государственного и муниципального управления, общественных организаций, родителей (законных представителей) воспитанников, посещающих МБДОУ, других органов самоуправления учреждения. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

18. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива Учреждения.

19. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

20. Общее собрание выступает от имени Учреждения в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

21. Решения Общего собрания работников Учреждения принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством, являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения.

VII. Делопроизводство

22. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

23. В протоколах фиксируются: дата заседания, количество присутствующих, повестка заседания, ход обсуждения вопросов, решения. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

24. Протоколы Общего собрания нумеруются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью заведующего и печатью Учреждения. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

25. Протоколы заседаний Общего собрания входят в номенклатуру дел, хранятся у заведующего.